Tot de externe kommunikatie behoren ook onze contacten met de media; voornamelijk de regionale, maar soms ook de landelijke en de vakpers.
Ook dat is met de tijd gegroeid. Lezen we in 1973 in het personeelsblad nog een reactie op "foutieve berichtgeving", in 1983 is er sprake van een bijeenkomst met de regionale pers. Daar werd de komplete gang van zaken uit de doeken gedaan.

Regelmatig worden de betreffende journalisten op hun of ons verzoek ontvangen voor het geven van achtergrondinformatie. De ontwikkelingen brengen met zich mee dat steeds meer open gekommuniceerd wordt over prestaties en eventuele problemen, o.a. op het gebied van milieuhygiene.

Communicatie: steeds beter geïntegreerd in ons dagelijks funktioneren

AKZO

Nr.1, februari 1993

Colofon

"Goud Berichten" is een uitgave van Akzo Kleefse Waard

Redactie:
Werner Raes, eindredacteur;
Gerard Otten, hoofdredacteur (3239)
Astrid Kamps, redactrice directie, algemene zaken en technische opleidingen (3660)
Dirry van der Lee, redactrice personeelszaken en de locatie technische dienst (4801)
Arie Buys, redacteur productiebedrijven en de ondernemingsraad (4766).
Paul Hoedemaekers, fotograaf
Wytse Noordhof, illustrator

Kopij richten aan één van de bovengenoemde personen, afhankelijk van op welke afdeling u werkzaam bent. Voor de volgende editie dient de kopij uiterlijk 2 april a.s. binnen te zijn. Ingezonden brieven en artikelen zullen in overleg met de redactie geplaatst worden.

Aan deze uitgave werkten mee:
S. Altena, S. Boer, J. van Buuren, M. Claassen, H. van Hal, J. Huisman, G. Oudakker, E. Terhenne, B. Vonk, J. Wiers.

Vormgeving:
Walter Luykenaar,
Grafisch Service Bureau
Druk: Tesink, Zutphen

Goud Berichten

Report opgeheven

Zoals u in de december uitgave van Akzo Report heeft kunnen lezen heeft het blad opgehouden te bestaan. Binnen de nieuwe topstructuur van Akzo paste het niet langer de informatievertrekking via divisieperiodieken te laten verlopen.

Dit betekent dat u, wanneer hiervoor niets in de plaats komt, verstoken blijft van bedrijfs- en locatienieuws. Akzo Courant, de opvolger van Report waarmee u inmiddels kennis heeft kunnen maken, zal veel minder aandacht aan deze onderwerpen schenken. De Courant brengt voornamelijk nieuws over Akzo en al haar business units. De staf van de Kleefse Waard heeft daarom besloten u van locatienieuwtjes op de hoogte te blijven houden middels een nieuw uit te geven blad.

Via een rubriek "Brieven van Lezers" kunt u reageren op gebeurtenissen op de Kleefse Waard. Zo kan het gesprek gaande worden gehouden. Het blad zal verder worden gebruikt om de saamhorigheid binnen onze locatie te versterken en om beleidsmaatregelen te verhelderen.

Omdat we dit jaar het Gouden Jubileum van de locatie vieren zullen we de eerste nummers van het blad doen verschijnen onder de naam Goudberichten.
De beslissing of dat anders moet worden en wat dan een betere naam zal zijn ligt nog vóór ons.

De voortgang in de voorbereiding van de festiviteiten rondom de viering van het jubileum komt regelmatig aan de orde. In dit kader willen we ook nog eens (ver) terug in de tijd en een aantal bijzonderheden van de locatie nader belichten.

Om voor u een intressant en leesbaar blad te maken, is een netwerk van correspondenten en een heuse redactie in het leven geroepen. Hun namen vindt u in de colofon. Wanneer u iets te melden heeft of op een of andere wijze een bijdrage wilt leveren aan dit blad neem dan genist met één van hen contact op.
Met dit blad denken wij aan uw en onze verwachtingen te kunnen voldoen.
We wensen u veel leesplezier toe!

Van de nieuwjaartoespraken van de heren Raes en Van Buuren treft u hier een uittreksel aan. Er is uitgegaan van de letterlijke teksten.

Nieuwjaarstoespraak van onze locatiedirecteur, de heer W. Raes

Zeker een nieuw jaar, mogelijk een nieuwe toekomst!

Ook nu zijn het toptijden voor profeten. Naarmate de angst voor crisis en recessie groeit, neemt de vraag naar toekomstvisies toe.
Voor de locatie Kleefse Waard is zojuist een gedenkwaardig jaar begonnen.
In april 1943 werden de eerste pogingen ondernomen om uit stroo-cellulose celvezel te produceren. Dit jaar dus precies 50 jaar geleden.

1992: een turbulent jaar in velerlei opzicht. In de belangrijke industrielanden stagneerde de economische groei of nam deze zelfs af. Al waren de financiele resultaten van de Fibers Group zeker niet uitstekend te noemen, we maakten winst. We deden het gemiddeld beter dan een aantal van onze sterkste concurrenten. Dat geeft vertrouwen dat we tijdig de goede weg in zijn geslagen.

De op een breed front door de gehele Akzo Fibers organisatie heen doorgevoerde productiviteitsverbeterende maatregelen zijn we de laatste jaren gaan beschouwen als een "huismerk", we kunnen niet meer zonder, omdat onze belangrijkste afnemersindustrieen zich in een moeilijke positie bevinden.

Maar, als West-Europese en als Nederlandse industrie gaan we door; ondanks onze harde gulden, de strenge milieu-eisen en de hoge lasten. Jawel, we gaan door, dankzij onze kwaliteit, de productiviteit, onze technologie, onze organisatie en vooral dankzij onze mensen.

De multi-site Kleefse Waard probeert met de dienstverlenende opstelling van de site services de optimale voorwaarden te scheppen om de opdrachtgevende BU's kans te geven op succes. De locatiediensten zijn succesvol geweest.

Industriele garens hebben zich duidelijk hersteld. De productie van Cordenka in Oberburch zal medio 1993 worden gestopt. Beheerste procesvoering en planmatige vermindering van milieu- en veiligheidsbelasting zullen voorwaarden blijken te zijn voor kansen op een "vol bedrijf".

Bij de BU Aramid Fibers zet zich de groei van afzet en omzet gestaag voort. In deze groei ligt de basis voor de verwachting dat er binnenkort winst kan worden gemaakt. Een positief investeringsbesluit voor een opwerkingsstraat van afgedankte Aramide

(vervolg op pagina 2)

1

Voorpagina Goud Berichten nr. 1, februari 1993

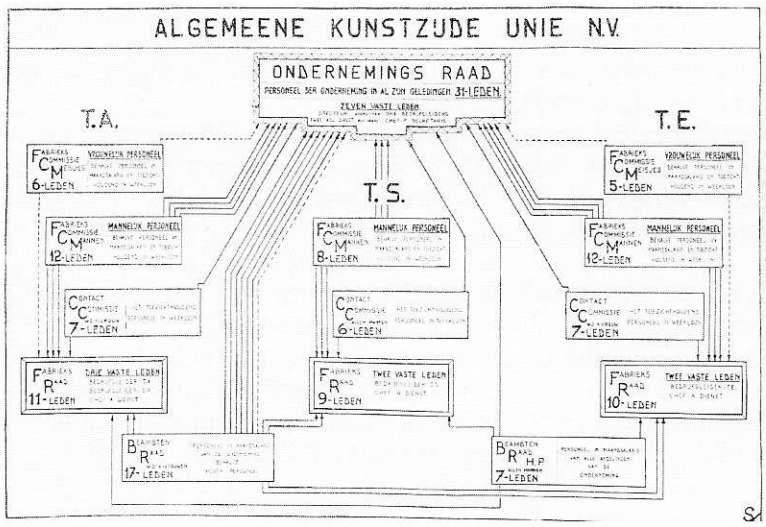
Medezeggenschap, niet meer weg te denken

Het is allemaal goed geregeld. Tegenwoordig heeft elke lokatie zijn Ondernemingsraad en een vertegenwoordiging in de Groepsondernemingsraad.

Van daaruit worden enkele leden afgevaardigd als lid van de Centrale Ondernemingsraad Akzo Nederland (CORAN). Elke raad heeft zijn eigen voorzitter en is als zodanig zelfstandig. Periodiek wordt er vergaderd.
Met de resultaten van de eigen vergadering gaat men naar de overlegvergadering met de bestuurder. Het voorzitterschap wordt daar afwisselend door de bestuurder en de OR-voorzitter vervuld.

Dat alles kwam niet vanzelf tot stand, maar vanuit een groeiproces dat zich lang geleden inzette. AKU/Akzo liep niet achter de feiten aan en leverde een grote bijdrage aan wat nu ingeburgerd is als de OR. Ook de Kleefse Waard was daar nauw bij betrokken.

AKU had in 1932 al een fabriekscommissie; die van de Kleefse Waard dateert van de start in 1943. In oktober 1945 meldt De Spindop al in het kort wat tijdens de vergadering van 19 september aan de orde kwam. Enkele punten: de instelling van een jubileumfonds, de noodzakelijke herstellingen aan AKU-woningen, het euvel van het "schaften om 9 uur", de vergoeding van loonderving door het Fonds voor Bijzondere Bijstand en de vraag van de bouwafdeling om twee vertegenwoordigers in de fabriekskommissie in plaats van één.



Schema overlegstruktuur, september 1947

Fabriekscommissie Kleefsche Waard.

De fabriekscommissie vergaderde op 19 September. Uit hetgeen besproken werd volgt hier het voornaamste:

De instelling van een jubileumfonds hoeft nergens op te wachten. Dit fonds is een aangelegenheid voor het personeel onderling; het personeel neme dus zelf de regeling ter hand.

De noodzakelijke herstellingen aan Aku-woningen, die door onvoorziene omstandigheden zijn vertraagd, zullen nu, naar verwacht wordt, vlotter worden afgedaan.

Het „schaften om 9 uur" is een euvel, dat — de Heer van Ginneken verklaart dit met nadruk — beslist moet verdwijnen.

De loonderving op karenzdagen zou men vergoed willen zien door het Fonds voor Bijzondere Bijstand. Karenzdagen moeten er blijven. Bij buitengewoon zorgelijke omstandigheden zal het Fonds echter wel willen helpen.

De bouwafdeeling vraagt twee vertegenwoordigers in de fabriekscommissie inplaats van eèn. Hiervoor is niet voldoende reden aanwezig.

De Heer van Ginneken beantwoordt een vraag naar de gang van zaken in de naaste toekomst met enige inlichtingen omtrent de herstelwerkzaamheden en de aanvoer van materialen, maar kan feitelijk niets positiefs hierover zeggen, dus ook niet omtrent het tijdstip, waarop de fabricage zal worden hervat. De Centrale moet zo spoedig mogelijk draaien. De werkplaatsen moeten zo goed mogelijk verwarmd worden.

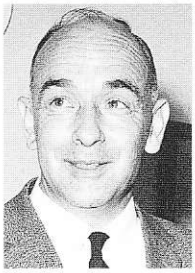
In alle opzichten wordt ijverig gestreefd naar het doel: weer in bedrijf te komen, zij het op kleine schaal.

Fabriekscommissie Kleefsche Waard, oktober 1945

Uit een publikatie van september 1947 blijkt dat toen al op AKU-niveau een Ondernemingsraad bestond met liefst 31 leden. Een ingewikkeld schema geeft de vertegenwoordigingen vanuit de lokaties aan. Er worden termen gebruikt als Fabrieksraad, Contactcommissies, Fabriekscommissies Mannelijk en Fabriekscommissies Vrouwelijk personeel, Beambtenraad en Beambtenraad Hoger Personeel. De heer Vlug is dan voorzitter van de Fabriekscommissie en daarvoor vrijgesteld.

Over de noodzaak van een wettelijke regeling is destijds veel gepraat. Feit is dat begin 1950 de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) de Staten-Generaal met vlag en wimpel passeert. Binnen drie jaar dient elke werkgever die 25 of meer personen in dienst heeft, een OR in te stellen.

In het personeelsblad volgt een trotse reaktie van AKU: "Hoe anders en hoeveel beter staan de zaken bij ons. Wat het overleg met personeelsvertegenwoordigingen betreft, hebben we met elkaar een jarenlange ervaring (fabriekscommissies sinds 1932) en hoewel we er straks misschien organisatorisch het een en ander aan zullen moeten veranderen, zijn we ook met ons "Reglement op het Kernwerk" de WOR weer een paar jaar vooruit geweest".



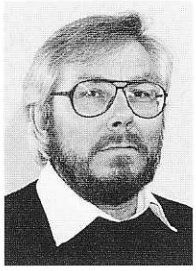
De heer Vlug

De WOR van 1950 regelt de medezeggenschap slechts in grote lijnen. De OR is een orgaan van gezamenlijk overleg. Er is dus nog geen sprake van gelijkwaardigheid. De bestuurder is voorzitter en bepaalt de richting.

De heer Eybersen

Door de tweede WOR in 1971 verandert dat enigszins. Deze bepaalt onder meer dat de gekozen leden vooroverleg kunnen plegen. Weliswaar krijgt de OR nu meer bevoegdheden, maar gaandeweg tekent zich de behoefte aan meer zelfstandigheid af.

Aan die wens komt in 1979 de derde WOR tegemoet en wel met twee belangrijke wijzigingen:
- de OR wordt zelfstandig, doordat de bedrijfsleiding er geen deel meer van uit maakt; de OR krijgt een eigen voorzitter;
- de Overlegvergadering wordt ingevoerd voor het overleg tussen de OR en de onderneming.



de heer Van Buuren

Zo ook op De Kleef. De heer Vlug wordt de eerste voorzitter. Daarna volgen de heer Eybersen en de heer Van Buuren. Gesprekken met de twee laatstgenoemden maken duidelijk dat de OR heel wat voor de kiezen heeft gehad. Ter illustratie worden de personeelsbestanden van de jaren 1957 en 1993 genoemd, resp. circa 2500 en 975!

De lijst van onderwerpen waarmee de raad zich heeft bezig-gehouden is indrukwekkend, maar te lang om hier te plaatsen.

Kort samengevat gaat het om drie periodes en hoofdthema's:

* eind jaren zestig:	de eerste wachtgelders
* 1975 - 1982:	herstructurering en aanvullende maatregelen
* 1987 tot nu:	efficiency-operaties, invoering van de business unit-organisatie en van de Akzo-topstructuur.

Belangrijke zaken die de OR vanuit de onderneming, de divisie of de groep te behandelen kreeg. Maar ook onderwerpen waarbij heden en toekomst van de lokatie voorop staan. In dat verband werd driemaal gebruik gemaakt van het wettelijk geregelde initiatiefrecht.

Mening en aanbevelingen van de OR werden vastgelegd in Initiatiefnota's:
"Wie maakt wie ziek?" in 1982 over de oorzaken van ziekteverzuim.
"Toekomst van de Kleefse Waard" in 1986.
"Steeds beter" in 1988, waarin de OR aandringt op jaarlijkse deelplannen voor de lokatie.

Resultaten zijn moeilijk te meten. Slechts na geruime tijd kan vastgesteld worden dat het signaleren van problemen, het doen van voorstellen en het bespreekbaar maken van thema's, van invloed zijn geweest op de ontwikkelingen binnen de onderneming.

Medezeggenschap is ook medeverantwoordelijkheid en dat past helemaal in deze tijd. De OR is een niet meer weg te denken volwassen instituut geworden.

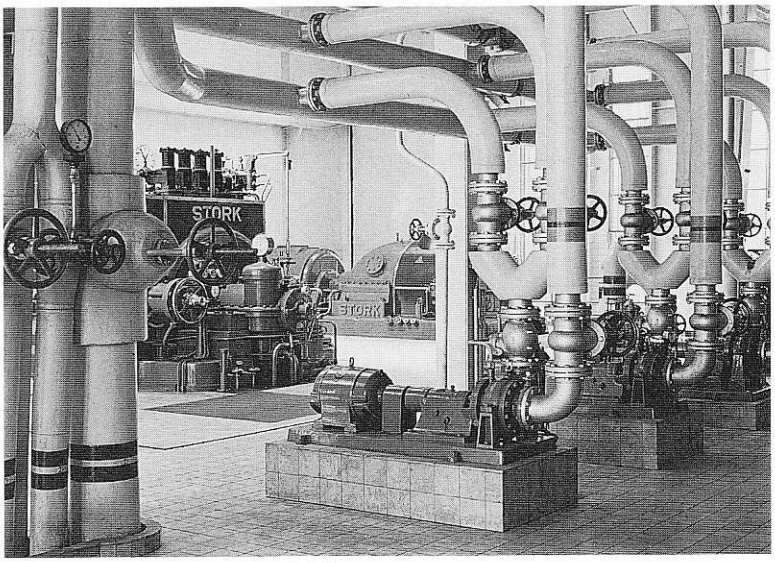
Energie: voor continu-bedrijf van levensbelang

De Kleefse Waard heeft wat met energie; op z'n minst een zeer intieme relatie. Die is dan niet ingegeven door liefde, maar door bittere noodzaak.
Het is immers ondenkbaar dat er in het bedrijf geen voorzieningen zouden zijn bij stroomuitval. De doorstroming van de viscose in de vele en ingewikkelde leidingen in de spinnerij zou plotseling stil staan. De viscose zou stollen. Dan zou het bedrijf voor een flinke periode stilliggen in afwachting van vernieuwing van een groot deel van de installaties.

Andere aspecten van energie zijn dat ze een belangrijk deel van de kostprijs uitmaakt, dat je er zuinig mee om moet gaan en dat verontreiniging van het milieu tot een minimum beperkt dient te blijven.

Kleinschaligheid ging langzaam maar zeker over in grootschaligheid. In '43 startte de energiecentrale van FS met een kolengenerator van 7000 kilowatt. Nu is met trots aangekondigd dat voor het eind van dit jubileumjaar een warmte/krachtcentrale van maar liefst 50 megawatt in bedrijf zal worden gesteld. Energie: de slagader van een continubedrijf.

Het enorme belang van energie komt door de geschiedenis van de lokatie heen steeds weer naar voren. Zo is, om bij storingen over te kunnen gaan op een andere voorziening, samenwerking met het openbare net van grote betekenis. Warmte/kracht-koppeling was voor FS vanaf het begin al een begrip.



Overzicht turbine-hal (juni 1949)

Een kolengenerator met een kapaciteit van 7000 kilowatt voorzag de lokatie in 1943 van stroom en stoom. Het is de oudste turbine van ons land. Stroom moest regelmatig worden bijgekocht, vooral gedurende de winter. Die stroom kwam dan van de elektriciteitscentrale in Nijmegen. Het omgekeerde, overtollige capaciteit verkopen, was wettelijk niet mogelijk. Maar nood breekt wet. Toen de centrale in Nijmegen door oorlogsgeweld uitviel, kon een beroep worden gedaan op de Kleefse Waard. Het bedrijf zelf lag overigens stil. Van september 1944 tot juli 1945 voorzag de lokatie de gehele bevolking van de Veluwezoom van elektriciteit.

Na 1945 werden er nog twee turbines bijgeplaatst om de uitbreiding van de produktie voor te kunnen blijven: een van 7000 kilowatt en een kleinere van 1500 kilowatt.

Dan komt de produktie van CMC op gang.
De derde straat voor bijzondere rayonsoorten wordt gebouwd. Voor deze en mogelijke toekomstige uitbreidingen is weer meer energie nodig. En er worden geen halve maatregelen genomen. In 1957 wordt een vierde turbine in bedrijf gesteld. Het stoomverbruik komt 20 procent gunstiger te liggen.

De ploeg van de vierde

Zoals al gezegd heeft onze energiecentrale, met name gedurende de zomer, energie over en komt het in de winterperiode kapaciteit te kort. Bij een tekort kan worden teruggevallen op het openbare net; bij een overkapaciteit kan overtollige energie nog niet aan het net worden geleverd. De technische mogelijkheden zijn nu zo ver gevorderd dat ook dat laatste wettelijk kan worden geregeld. Daarnaast is het beleid van de Provinciale Elektriciteitsmaatschappij voor Gelderland en Flevoland op energiebesparingen gericht. Samenwerking met de industrie in warmte/kracht-koppeling past in dat beleid.

Met de Provinciale Gelderse Energie Maatschappij (PGEM) is in oktober 1991 een gezamenlijke vennootschap opgericht: Warmte/kracht centrale Kleefse Waard VOF genaamd. De bouw is in juni 1992 gestart en aan het eind van dit jaar zal de centrale met een capaciteit van 50 megawatt gereed zijn.